

# ESF

INVESTEERT IN  
JOUW TOEKOMST

# Ondersteuning voor bedrijven

**OP ESF Vlaanderen 2014 - 2020**  
**Prioriteit uit OP: 4 – Partnerschapsontwikkeling en  
mensgericht ondernemen**

**Infosessie 28 maart 2017 – West4Work**



# Agenda

- ▶ Wat is ESF?
- ▶ Een ESF project
- ▶ Oproep Duurzaam Loopbaanbeleid
- ▶ Oproep Anders Organiseren
- ▶ Oproep Opleidingen in bedrijven
- ▶ Vragenronde



**Vlaanderen**  
is werk



Europese Unie

# Wat is ESF?



**Vlaanderen**  
is werk



Europese Unie

# ESF Vlaanderen

- ▶ ESF = Europees Sociaal Fonds
- ▶ Afdeling binnen Departement Werk en Sociale Economie
- ▶ Doel is om maximaal de uitvoering en vernieuwing van het Vlaamse Werkgelegenheidsbeleid te versterken via middelen van de Europese Unie en de Vlaamse overheid
- ▶ Het ESF verdeelt deze middelen - in de vorm van subsidies - onder organisaties die de Vlaamse arbeidsmarkt versterken en de werkgelegenheid vergroten

# ESF Vlaanderen

- ▶ 5 prioriteiten in het Operationeel Programma 2014 - 2020:
  - × **Prioriteit 1: Loopbaanbeleid curatief**
    - Werkzaamheid
    - Werkzoekende jongeren
    - Ondernemerschap
  - × **Prioriteit 2: Loopbaanbeleid preventief**
    - Ongekwalficeerde uitstroom
    - **Leven lang leren**
  - × **Prioriteit 3: Sociale inclusie en armoedebestrijding**
    - Actieve inclusie
    - Gemarginaliseerde groepen
    - Ondersteuning sociale economie
  - × **Prioriteit 4: Partnerschapontwikkeling en mensgericht ondernemen**
  - × **Prioriteit 5: Innovatie en transnationale samenwerking**

# Oproep voor projectvoorstellen

- ▶ Prioriteit 2: Loopbaanbeleid preventief
  - Oproep Opleidingen in bedrijven
- ▶ Prioriteit 4: Partnerschapontwikkeling en mensgericht ondernemen
  - Oproep Anders organiseren
  - Oproep Duurzaam loopbaanbeleid
- ▶ Elke oproep heeft andere voorwaarden, doelgroep, budget



# Een ESF project

- ▶ Levensloop project:
  - Opmaak projectvoorstel door promotor
  - Beoordeling projectvoorstel door ESF Vlaanderen
  - Projectbeslissing Managementcomité ESF Vlaanderen
  - Projectovereenkomst (getekend door promotor en ESF Vlaanderen)
  - Uitvoering en monitoring project
  - Indiening rapportering door promotor
  - Beoordeling rapportering door ESF Vlaanderen (projectbeheerder)
  - Bezwaar/beroepsmogelijkheden door promotor

# ESF

INVESTEERT IN  
JOUW TOEKOMST

# Oproep Anders Organiseren (AO)



# Oproep AO - doelstelling

- ▶ Werkbaarheid van jobs op de Vlaamse arbeidsmarkt verbeteren
- ▶ Door aanpassingen aan de organisatiestructuur

# Oproep AO - waarom?

- ▶ Vraag markt wordt complexer en gevarieerder
- ▶ Klant vraagt meer producten/dienstverlening op maat
- ▶ Organisatie reageert niet flexibel genoeg
- ▶ Werknemers raken gefrustreerd
- ▶ Altijd de schuld van iemand anders of andere dienst
- ▶ Werknemers vervreemden van hun job
- ▶ Werknemers hebben stress



# Oproep AO - waarom? (2)

- ▶ Win-win voor zowel organisatie als werknemers
- ▶ Werknemers: meer betrokkenheid, meer plezier in het werk, minder stress → minder verloop, minder verzuim
- ▶ Organisatie: meer flexibiliteit, meer innovativiteit, meer productiviteit, betere zorg



# Oproep AO - wie kan promotor zijn?

- ▶ alle organisaties met rechtspersoonlijkheid + vakbonden die:
  - Gevestigd zijn in het Vlaams gewest
  - Geen overheid zijn
  - > 20 werknemers
  - reeds stappen gezet hebben inzake werving en selectie, onthaal en competentie- en loopbaanbeleid
  - reeds missie/visie

# Oproep AO - welke acties?

- Procesanalyse
- Herontwerp
- Doorvoeren van de organisatiekanteling
  - × Grove structuur
    - Productiestructuur
    - Besturingsstructuur
- Veranderingsmanagement
- Ondersteuning van de eerstelijnsleidinggevenden



# Oproep AO - welke acties? (2)

- ▶ Fijnstructuur (optioneel)
  - vastleggen en verduidelijken verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de teams
  - Fleximatrix
  - KPI's



# Oproep AO - Financiering

- ▶ Maximale subsidie van 80.000 EUR per project
  - - Maximaal 32.000 euro ESF (40%)
  - - Maximaal 48.000 euro VCF (60%)
- ▶ Private cofinanciering van minimaal 30% voor KMO's en 50% voor GO's
- ▶ Additionaliteit
  - ESF bedrag kan pas berekend worden na vastlegging van de andere financieringsbronnen
  - Met andere woorden: de andere financieringsbronnen dienen eerst benut te worden



# ESF

INVESTEERT IN  
JOUW TOEKOMST

# Oproep Duurzaam Loopbaanbeleid (DLB)



Vlaanderen  
is werk



Europese Unie



# Oproep DLB - doelstelling

- ▶ Werkbaarheid van jobs op de Vlaamse arbeidsmarkt verbeteren door het introduceren van een duurzaam loopbaanbeleid op organisatieniveau:
  1. Het (her)ontwerpen van het eigen loopbaanbeleid
  2. Het testen en implementeren van de bijhorende beleidsinstrumenten en -systemen binnen de eigen organisatie

# Oproep DLB - resultaat

- ▶ Een win-winsituatie voor werknemer en organisatie:
  - Zinvolle en werkbare loopbanen voor **werknemers**: meer gemotiveerd en langer aan de slag blijven
  - Waarborgen van de continuïteit van de **organisatie**: minder verloop en verzuim, werknemers blijven langer aan de slag, beter zicht op aanwezige competenties, duurzaam beleid



# Oproep DLB - wie kan promotor zijn?

- ▶ Alle organisaties met rechtspersoonlijkheid + de vakbonden:
  - die gevestigd zijn in het Vlaams gewest
  - die geen overheid zijn
  - zowel uit de profit als de non-profit
  - zowel uit het Normaal Economisch Circuit als uit de sociale economie
  
- ▶ Deze organisaties hoeven nog geen stappen gezet te hebben op vlak van een duurzaam loopbaanbeleid



# Oproep DLB - welke acties?

## Actiekader

- ▶ **Vb. van instrumenten en systemen waarrond een beleid kan worden uitgewerkt binnen het project**
- ▶ **Ter inspiratie**
- ▶ **Niet limitatief**

Actiedomeinen	Basis HR (KT) ↓	Strategisch HR (MLT) ↓
Werving & Selectie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wervingsbeleid</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ...</li> </ul>
Onthaal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onthaalbeleid</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peter-/meterschap</li> <li>• ...</li> </ul>
<u>Work-life</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergonomiebeleid</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plaats- en tijdonafhankelijk werken</li> <li>• Burn-outbeleid</li> <li>• Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid</li> <li>• Gezondheidsbeleid</li> <li>• Personeelsbeloningsplan / Cafetariaplan</li> <li>• ...</li> </ul>
Loopbaanbeleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planningsgesprek</li> <li>• Functioneringsgesprek</li> <li>• Evaluatiegesprek</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Loopbaangesprekken</li> <li>• Persoonlijke ontwikkelingsplannen</li> <li>• Feedback-beleid</li> <li>• Loopbaanladders</li> <li>• Interne arbeidsmarkt</li> <li>• ...</li> </ul>
Competentiebeleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competentiewoordenboek</li> <li>• Competentieprofielen</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competentie-gap analyse</li> <li>• Competentiematrixen</li> <li>• VIO-beleid</li> <li>• Opleidingsplannen</li> <li>• ...</li> </ul>
Leiderschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werving</li> <li>• Selectie</li> <li>• Competenties</li> <li>• Ondersteuning</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coachend leiderschap</li> <li>• ...</li> </ul>
<u>Jobinhoud</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taakverbreding</li> <li>• <u>Jobrotatie</u></li> <li>• Job pooling</li> <li>• ...</li> </ul>
Uitstroom	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontslagggesprek</li> <li>• Exitgesprek</li> <li>• ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitstroombeleid</li> <li>• ...</li> </ul>



# Oproep DLB - welke acties? (2)

- ▶ De projectacties dragen bij aan de **creatie van een duurzaam loopbaanbeleid**
  
- ▶ Dit betekent dat alle activiteiten binnen het project gericht zijn op
  1. Het **(her)ontwerpen** van het eigen loopbaanbeleid
  2. Het **testen en implementeren** van de bijhorende beleidsinstrumenten en -systemen binnen de eigen organisatie

(!) De structurele uitvoering van het nieuwe tot stand gekomen of reeds bestaande beleid kan geen deel uitmaken van het project

# Oproep DLB - Financiering

- Oproepbudget van 10.000.000 euro voor DLB en AO samen
  - × 4.000.000 euro ESF-middelen (Europese subsidies)
  - × 6.000.000 euro Vlaamse subsidiemiddelen
  
- Maximale subsidie van 80.000 euro per project:
  - × Maximaal 32.000 euro ESF (40%)
  - × Maximaal 48.000 euro VCF (60%)
  - × Private cofinanciering van minimaal 30% voor KMO's en 50% voor GO's

# ESF

INVESTEERT IN  
JOUW TOEKOMST

# Oproep Opleidingen in bedrijven (OIB)

**OP ESF Vlaanderen 2014 - 2020**  
**Prioriteit uit OP: 2 – Loopbaanbeleid Preventief**



# Oproep OIB – doelstelling en acties

- ▶ Doel van deze oproep is het stimuleren van opleidingen in bedrijven in Vlaanderen.
- ▶ Organiseren van opleidingen die moeten kaderen binnen vier clusters:

European  
Skills  
Agenda

1. Digitale competenties
  - Bv. software opleiding
2. Geletterdheid
  - Rekentaken, Nederlands op de werkvloer,...
3. Sociale vaardigheden
  - Omgaan met agressie, assertiviteitstraining, conflicthantering, effectiever communiceren,...
4. Opleidingen als gevolg van bedrijfsinnovatie
  - Voorwaarde: strategisch plan – welke opleidingen zijn hiervoor nodig?



# Oproep OIB – acties

- ▶ Opleidingen moeten in het **Nederlands** worden gegeven.
  - Uitzonderingen op deze taalvereiste moeten in het projectvoorstel duidelijk gemotiveerd worden en door afdeling ESF vooraf goedgekeurd. Taalopleidingen (bv. cursus Frans) zijn wel subsidiabel
- ▶ Iedere deelnemer ontvangt een **leerbewijs** waarin de gevolgde opleidingen naar competenties worden vertaald.
  - Zonder leerbewijs is de opleidingsactie niet subsidiabel. Een voorbeeld van leerbewijs kan worden teruggevonden in de ESF-applicatie.
- ▶ Tijdens het project kunnen er geen bijkomende opleidingen gefinancierd worden die niet in het projectvoorstel werden aangevraagd en goedgekeurd.



# Oproep OIB - subsidiabel

- ▶ **Stimulerend effect:** enkel opleidingen die zonder financiële steun van de oproep niet verwezenlijkt zouden worden.
  - Een verklaring op eer moet hiervoor ingevuld worden en opgeladen als bijlage.
  - Voor elke opleiding moet stimuleren effect beargumenteerd worden in de opleidingsfiche
- ▶ Wanneer in het kader van een opleiding een **examen** wordt georganiseerd, kunnen ook de uren van het bijhorend examen gesubsidieerd worden. Qua registratie gelden dezelfde vereisten als bij de effectieve opleidingen.
- ▶ **Train-de-trainer** opleidingen zijn subsidiabel
- ▶ **Bedrijfsspecifieke** opleidingen zijn ook subsidiabel



# Oproep OIB – niet-subsidiabel

- ▶ Opleidingen **on-the-job**
  - Tenzij er kan aangetoond worden dat er geen productie plaatsvindt en dat deze opleiding additioneel is
- ▶ Opleidingen aan **machines**
  - Tenzij deze onderdeel zijn van de bedrijfsinnovatie opleidingen uit het strategische plan. Met andere woorden voor opleidingen binnen cluster 1 tot 3 zijn deze opleidingen niet subsidiabel. Binnen cluster 4 kunnen deze opleidingen wel
- ▶ Opleidingen '**leidinggeven**' kan niet voor top management, enkel voor middenkader en dit binnen cluster 3.
- ▶ **Screeningsacties** (i.e. acties in functie van het bepalen van opleidingsbehoeften van de deelnemers)
- ▶ **Wettelijk verplichte** opleidingen of **toolboxmeetings**
- ▶ Individuele opleidingen (**1 op 1**) gegeven door **externe lesgevers** zijn niet subsidiabel
- ▶ **Gratis** opleidingen



# Oproep OIB - Financiering

- Oproepbudget van 7.500.000 euro
  - × 3.000.000 euro ESF-middelen (Europese subsidies)
  - × 4.500.000 euro Vlaamse subsidiemiddelen
  
- Maximale subsidie van 100.000 euro per project:
  - × Maximaal 40.000 euro ESF
  - × Maximaal 60.000 euro VCF
  - × Private cofinanciering van minimaal 30% voor Kleine organisaties en 50% voor middelgrote en grote ondernemingen

# Vragen



**VRAGEN?**



**Vlaanderen**  
is werk



Europese Unie

# CONTACT



→ Oproep Duurzaam Loopbaanbeleid

[nikas.goossens@wse.vlaanderen.be](mailto:nikas.goossens@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.08

[catherine.bonnarens@wse.vlaanderen.be](mailto:catherine.bonnarens@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.05

[sofie.bogaerts@wse.vlaanderen.be](mailto:sofie.bogaerts@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.04

→ Oproep Anders Organiseren

[wouter.verdonck@wse.vlaanderen.be](mailto:wouter.verdonck@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.43

[eline.vermeersch@wse.vlaanderen.be](mailto:eline.vermeersch@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.44

→ Oproep Opleidingen in bedrijven

[liesbeth.dewolf@wse.vlaanderen.be](mailto:liesbeth.dewolf@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.18

[simon.swennen@wse.vlaanderen.be](mailto:simon.swennen@wse.vlaanderen.be) - 02/552.83.38

→ Helpdesk ESF-applicatie

[esfsupport@vlaanderen.be](mailto:esfsupport@vlaanderen.be)